

Comunicación de Involucramiento- CoE





- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Quito, 15 de septiembre de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina -FIDAL reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Claudia Catalina Arteaga Serrano

Directora Ejecutiva

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina (FIDAL) es una organización sin fines de lucro fundada en 1999. Trabaja por el desarrollo nacional e internacional en términos de cooperación, coordinación y asistencia en áreas educativas, culturales y de capacitación.

Actualmente se destaca por su liderazgo en temas educativos, su compromiso con la democracia, la sostenibilidad ambiental y su capacidad para identificar problemas y diseñar iniciativas innovadoras para generar impacto social.

FIDAL tiene como objetivo generar conciencia medioambiental sostenible; mejorar el sistema educativo nacional; colaborar con la democracia en el país a través de foros, seminarios y conferencias; fortalecer los gobiernos locales por medio de procesos de capacitación, entre otros.

MISIÓN: Fortalecer la educación y consolidar la democracia y gobernanza con un enfoque de conciencia ecológica y desarrollo sustentable tanto en Ecuador como en Latinoamérica.

VISIÓN: Ser reconocida como una ONG formadora de ciudadanos GLOCALES.

Desde el año 2016, FIDAL decidió alinear su trabajo dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas.

II. JUSTIFICACIÓN

A lo largo de sus 24 años de vida institucional, Fundación FIDAL se ha comprometido con la excelencia educativa y todos los actores que involucra, con la democracia, la sostenibilidad ambiental y ha fortalecido su capacidad para brindar atención y soporte en problemas sociales de coyuntura.

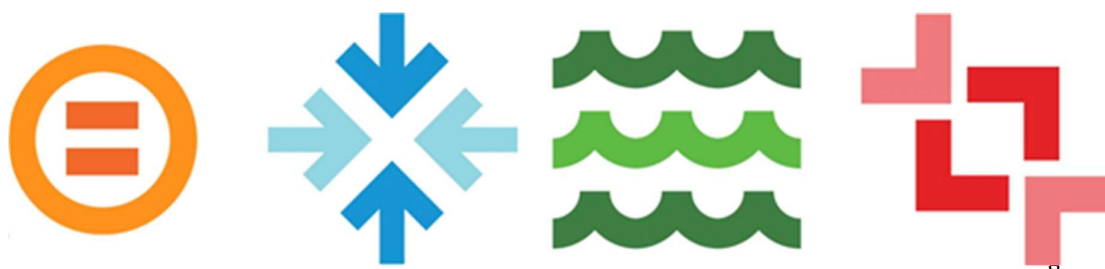
En ese sentido, la institución ha considerado necesario alinearse a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que traza la agenda y objetivos de desarrollo a escala global. El cumplimiento de los ODS permite la creación de espacios favorables y sostenibles, más justos, equitativos y con mayores oportunidades para toda la sociedad, en especial para la niñez y adolescencia.

Para FIDAL es fundamental comprometerse con los Diez Principios porque nos ayuda a cumplir nuestros objetivos institucionales y continuar el trabajo enmarcado en los derechos humanos, en estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Ser parte de Pacto Global, le ha permitido ha Fundación FIDAL compartir experiencias con otras organizaciones y establecer significativas alianzas, pensando en el desarrollo y en el bien común de nuestra sociedad.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Desde Fundación FIDAL se promueve continuamente el respeto y cumplimiento de los derechos humanos, internamente se cultiva un ambiente de respeto y empatía entre los colaboradores y se han fortalecido importantes alianzas externas para realizar proyectos enfocados a que las personas en situación de vulnerabilidad por diferentes factores conozcan los derechos que tienen y los mecanismos que existen para hacer respetar los mismos.

2. SISTEMAS

PROYECTO “TODOS MIGRAMOS” – Desde 2019 hasta la actualidad

Programa de formación e inclusión organizado y financiado por la alianza entre Fundación FIDAL y Fundación Hanns Seidel. Tiene por objetivo integrar a las personas migrantes en la sociedad ecuatoriana, mejorando las condiciones socioeconómicas, visualizando a la migración como un medio para motivar el desarrollo de la región. Además, buscamos cambiar percepciones negativas y discriminatorias en la población local hacia las personas en condiciones de movilidad humana como un proceso transformador en la sociedad ecuatoriana.

3. ACTIVIDADES

I. “TODOS MIGRAMOS”

Durante el año 2022 se realizaron las siguientes actividades de acuerdo con la planificación del año, en modalidad virtual y presencial:

- Escuelas de emprendimiento
- Entrega capital semilla
- Curso de orientación laboral
- Cursos de empleabilidad y derechos
- Escuelas de democracia
- Cursos de empleabilidad, derechos y democracia

- Foros sobre derechos, valores democráticos y deberes ciudadanos
- Talleres sensibilización contra la discriminación y xenofobia para grupos de profesionales
- Eventos de sensibilización con responsables políticos y tomadores de decisiones
- Asesoría jurídica
- Publicaciones

4. INDICADORES

- **Escuelas de emprendimiento**

Para migrantes y refugiados venezolanos y población local, residentes de las provincias la zona sierra norte y centro del país, que buscan iniciar o mejorar un emprendimiento.

Participantes

Femenino	89
Masculino	15
TOTAL	104

- **Entrega capital semilla**

Los participantes del programa que presenten un plan de negocio innovador, sostenible y sustentable a mediano y largo plazo son ganadores de un valor capital semilla en cada escuela de emprendimiento.

Beneficiarios

Femenino	4
Masculino	0
TOTAL	4

- **Curso de orientación laboral**

Para migrantes venezolanos y población local, que se encuentran en búsqueda de empleo formal.

Participantes

Femenino	47
Masculino	42
TOTAL	89

- **Cursos de empleabilidad y derechos**
Para migrantes y refugiados venezolanos, y población en general que se encuentran en búsqueda de empleo formal.

Participantes

Femenino	16
Masculino	4
TOTAL	20

- **Escuelas de democracia**
Para migrantes y refugiados venezolanos y población en general.

Participantes

Femenino	33
Masculino	19
TOTAL	52

- **Cursos de empleabilidad, derechos y democracia**
Para migrantes y refugiados venezolanos y población en general.

Participantes

Femenino	43
Masculino	14
TOTAL	57

- **Foros sobre derechos, valores democráticos y deberes ciudadanos**
Para migrantes y refugiados venezolanos y población en general.

Participantes

Femenino	20
Masculino	8
TOTAL	28

- **Talleres sensibilización contra la discriminación y xenofobia para grupos de profesionales**
Para profesionales, funcionarios y voluntarios de diversas organizaciones y colectivos, que trabajan con población migrante.

Participantes

Femenino	200
Masculino	93
TOTAL	293

- **Eventos de sensibilización con responsables políticos y tomadores de decisiones**

Funcionarios de instituciones públicas y tomadores de decisiones que pueden influenciar en política pública a favor de la población en movilidad humana.

Participantes

Femenino	122
Masculino	66
TOTAL	188

- **Asesoría jurídica**

Personas en situación de movilidad humana, en calidad de refugiados o migrantes, y población en general.

Participantes

Femenino	389
Masculino	171
TOTAL	560

Fuente: TODOS MIGRAMOS – Arquitecta Mónica Coronel, coordinadora.



IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

En Fundación FIDAL se fortalece continuamente los espacios laborales bajo principios de equidad, inclusión, justicia y dignidad. Los principales ejes durante estos 24 años de vida institucional se han enfocado en las áreas educativas, culturales y de capacitación; es decir, apostamos 100% a la educación de niños, niñas y jóvenes como elementos clave para transformar la sociedad.

2. SISTEMAS

Los proyectos que desarrolla Fundación FIDAL se enfocan en la educación, ciencia e innovación; en el liderazgo y emprendimiento, entendiendo que estos enfoques son medios para contrarrestar cualquier tipo de violencia como la explotación laboral, el trabajo forzoso e infantil.

En FIDAL se ha implementado políticas internas que evitan el acoso y los ambientes laborales hostiles. Se cuenta con un compromiso de establecer alianzas estratégicas con organizaciones que se alinean a la protección y cumplimiento de los derechos de la niñez y adolescencia.

3. ACTIVIDADES

I. Escuela de Liderazgo – Centro de Formación para el Futuro (CFF)

El CFF fue creado en el 2015 con la idea de fomentar la generación de pensamiento crítico y transformador entre jóvenes ecuatorianos, quienes se proyectan como futuros líderes a nivel nacional e internacional.

El CFF mantiene programas anuales de capacitación y formación, entre los que se destaca la Escuela de Liderazgo. La Escuela se ejecuta en modalidad blended. Tiene como objetivo dotar de herramientas y competencias de liderazgo a jóvenes de 18 a 35 años. Creemos que cada **ciudadano puede ser protagonista de su propio destino**, y ser líderes y crear oportunidades, en su comunidad, en la sociedad y en el país.

- II. **Fundación FIDAL cree en las oportunidades y las capacidades de las personas, por ello nació Ecuador Emprende**, se materializa gracias a que Founderz unifica todo el conocimiento necesario para emprender de una manera práctica, fácil y eficiente que permite asimilar el aprendizaje y llevarlo a la práctica. Algunas de las instituciones beneficiadas son: Funay, Conagopare Consejo Nacional De Gobiernos Parroquiales Rurales Del Ecuador, Rotary, Red de Mujeres de Economía Violeta y la Fundación Mujeres que dejan Huellas.
- III. **Aplicación del Código Interno de Trabajo aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales del Ecuador.** Cumplimiento de las prohibiciones de los empleados estipulado en el Capítulo XII: Ofender, hostigar, coaccionar o agredir física, verbal o psicológicamente a los compañeros de trabajo, dentro o fuera de las dependencias de la Fundación.

4. INDICADORES

- I. **Escuela de Liderazgo – Centro de Formación para el Futuro (CFF)**
Hasta el momento han cursado 8 generaciones, con 1850 postulantes, 473 líderes graduados, 91 con honores, de 24 provincias del país.





- II. Los directivos y colaboradores de Fundación FIDAL conocen y aplican el Reglamento Interno de Trabajo.



Equipo profesional de Fundación FIDAL

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

1. COMPROMISO

Fundación FIDAL se compromete con el cuidado ambiental y cuenta con varias iniciativas de sensibilización para impulsar la conciencia ambiental en la sociedad.

2. SISTEMAS

Fortalecimiento de las iniciativas ambientales a través de alianzas estratégicas con instituciones nacionales comprometidas con el cuidado ambiental y el desarrollo sostenible. Aplicación de un reglamento interno de Buenas Prácticas Ambientales.

3. ACTIVIDADES

- I. Publicación bimensual de la revista digital VerdEcuador** con contenidos de vanguardia dentro del contexto de la Sostenibilidad.
- II. Cultura ambiental organizacional en las instalaciones de Fundación FIDAL**
 - Reciclaje de papel, envases plásticos, aparatos electrónicos y otros.
 - Entrega del material reciclado a un gestor ambiental.
 - Ahorro de luz y agua.
 - Charlas a los colaboradores sobre manejo de residuos en la oficina y en el hogar.
 - Participación en eventos de gestión ambiental.

4. INDICADORES

I. Revista digital VerdEcuador

60.000 lectores mensuales nacionales e internacionales, especialmente Millenials. Hasta el momento se han publicado 25 ediciones. Link: <https://www.fidal-amlat.org/verdecuador>



II. Cultura ambiental organizacional en las instalaciones de Fundación FIDAL

- Entrega trimestral del material reciclado al gestor ambiental: Fundación Hermano Miguel de la ciudad de Quito en apoyo al proyecto “Yo Reciclo”.



FHM-yoReciclo-AC 15739-23

Quito, 15 de Agosto del 2023

ACTA DE DONACIÓN

El programa social de reciclaje **YO RECICLO** tiene como objeto la generación de recursos para la obra que realiza la Fundación Hermano Miguel en beneficio de personas con discapacidad y así también aportar a la protección del medio ambiente.

Fundación Fidal hizo la entrega de:

RECIBO	MATERIAL	CANT	UNIDAD
20115	Papel Mixto	20	Kg
	Cartón	26	Kg
	Pet	5	Kg

ASPECTO SOCIAL

Con su aporte ha logrado subsidiar 1 sesión de terapia infantil, ya sean físicas, ocupacionales, de lenguaje, psicopedagógicas o psicológicas. Nuevamente valoramos su apoyo y confiamos en que seguiremos contando con ustedes entre nuestros aportantes. Recuerde que su donación requiere de compromiso más no de un desembolso económico, sus actividades de reciclaje serán la forma más adecuada de apoyar actividades de interés común.

PERMISOS AMBIENTALES

Fundación Hermano Miguel, gestor calificado por el Ministerio del Ambiente mediante Resolución Nro. 238375 y con registro MAE-SUIA-RA-DPAPCH-2019-256381, está autorizada al manejo de papel, chatarra, cartón, plástico, equipos electrónicos, no peligrosos, garantizando su correcta disposición final.

ASPECTO AMBIENTAL

a.- El Pet es clasificado en nuestra institución según su tipo y es entregado al Gestor final, quien posee el permiso para su recuperación a través del reciclaje. Se lo utiliza como materia prima para elaboración de resina, césped sintético, fibras y demás. El Plástico stretch, soplado, duro entre otros es entregado al Gestor de disposición final para la elaboración de mangueras y otros.

b.- Cartuchos Tinta y Láser / Cintas son acopiadas de acuerdo a su marca, y son gestionados por empresas donde son procesados y remanufacturados. Procuramos evitar el rellente para proteger las impresoras y el medio ambiente. Estas empresas nos aseguran que los cartuchos no son falsificados, adulterados o reutilizados de manera poco ética, hecho que coincide con nuestras políticas de protección del mercado comercial, en beneficio del propio proyecto y los donantes.

Cuadro DE 3-274 Isla 117 y Calle Diemaria, Sector Josefine *Tel: 02 5112990
*Mail: info@yo-reciclo.org *Web: www.yo-reciclo.org
Quito

- Implementación de un Punto Ecológico en las instalaciones de Fundación FIDAL.



- Participación en iniciativas ambientales.

Siembratón

Jornadas de reforestación lideradas por el Colegio Johannes Kepler y Pacto Global, institución de la que es parte FIDAL.



Con el objetivo de promover la educación ambiental como eje fundamental de la Transición Ecológica en el país y considerando que el 26 de enero se celebra el Día Mundial de la Educación Ambiental se suscribió el **Pacto Nacional por la Educación Ambiental**. Se realizó una firma pública en una pizarra, con autoridades de varias instituciones nacionales e internacionales, ONG's y profesionales comprometidos con el cuidado ambiental.



- 18

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Alinear las políticas internas y estatutos de Fundación FIDAL a la legislación actual para evitar casos de corrupción entre sus miembros, directivos y colaboradores

2. SISTEMAS

Fundación FIDAL proporciona abiertamente información a todos sus donantes a través de Certificados Anticorrupción y de los Formularios de Debida Diligencia, para garantizar que los fondos, insumos u otros que se recibe no son invertidos en actos ilícitos.

3. ACTIVIDADES

- I. Presentación de informes de manera mensual, semestral y anual de los fondos recibidos a los diferentes cooperantes con respaldos contables y registros fotográficos.
- II. Desde el 2020, Fundación FIDAL promueve “El Taller Internacional de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción”, reúne a diferentes entidades públicas y privadas con el fin de encontrar los mecanismos para disminuir este mal que aqueja a la sociedad. Con el apoyo de: Asamblea Nacional del Ecuador, Secretaría Anticorrupción Ecuador, Defensa Publica @UAFE @IRI, Chile en Ecuador.
- III. FIDAL trabaja incansablemente para entregar a la sociedad ecuatoriana jóvenes-líderes con valores éticos, transparentes en sus acciones y honestos en todos los aspectos de la vida. Por ello, beca cada año alrededor de 60 personas de 18 a 35 años para que sean parte de la Escuela de Liderazgo del Centro de Formación para el Futuro.

4. INDICADORES

- I. Las instituciones y cooperantes confían en Fundación FIDAL, al momento tenemos firmados más de 40 convenios interinstitucionales y cada año mantenemos el apoyo de los cooperantes debido a la gestión transparente y al adecuado manejo de los recursos.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

Objetivo 4: Educación de Calidad

2. META

Para el 2030, buscamos mejorar la calidad del sistema educativo, incentivando a que los maestros realicen proyectos innovadores que propendan al desarrollo de la educación en toda la región y reconociendo que los maestros son los principales generadores de grandes cambios a través de su accionar.

3. ACTIVIDAD

I. Concurso de Excelencia Educativa Nacional e Iberoamericano

Cada año se abre la convocatoria para que los profesores participen con sus proyectos en el Concurso Nacional e Iberoamericano de Excelencia Educativa, que actualmente cumple su XV y X edición, respectivamente.

El primer lugar de la edición Nacional recibe el premio de 10.000 dólares y el ganador Iberoamericano recibe 5.000 dólares. Además, los 10 finalistas también reciben premios como becas universitarias y técnicas, viajes académicos al exterior, libros, capacitaciones, aulas virtuales y equipamientos, que entregan empresas e instituciones que están comprometidas con la educación y que les permiten a los docentes ganadores fortalecer sus prácticas profesionales.

A manera de seguimiento se está conformando una Pre-Asociación de Maestros de Excelencia, que permita vínculos entre los docentes que han participado en las ediciones anteriores.

II. Academia E-STEM

Gracias a un convenio con la Academia de Ciencias de Nueva York, Microsoft, ESPE y la U.E. Juan de Salinas ejecutamos el plan piloto, Mentoría STEM, en el marco del proyecto Academia STEM en Ecuador, (Science, Technology, Engineering and Mathematics) con el objetivo de inculcar en los niños y jóvenes ecuatorianos el interés por las ciencias y la tecnología, utilizando las destrezas del siglo XXI y el aprendizaje basado en proyectos.

Creamos la propuesta E-STEM con el apoyo de la UNESCO, COFUTURO y la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), que fue lanzada a fines del 2019.

La Academia E-STEM ahora cuenta con el apoyo de PADF, Boeing, UNIR y la Universidad de Otavalo.

III. Aula E-STEM

Desde el 2019, FIDAL implementó el Aula E- STEM (Ethics, Science, Technology, Engineering and Mathematics), dentro de la institución, para brindar al sector educativo un espacio en el que se puede innovar y aprender de forma diferente.

IV. Expo Feria de Innovación y Excelencia Educativa

La Expo Feria es un espacio multitarget que cuenta con una variedad de stands de educación, innovación, tecnología y ciencia, además de escuelas, colegios, institutos, universidades y empresas que presentarán temas de Responsabilidad Social educativas.

La Feria reúne destacadas personalidades que dejan huellas positivas en el mundo, con temas y presentaciones de vanguardia en educación, con el fin de congregar distintos actores e intereses que participan en este ecosistema con miras a fortalecer la educación en nuestro país y en Latinoamérica.

V. Congresos Internacionales de Ciencias Pedagógicas

Desde hace algunos años, FIDAL en alianza con el Instituto Tecnológico Bolivariano (ITB) lleva a cabo Congresos Internacionales de Pedagogía en la ciudad de Guayaquil.

Objetivo: Propiciar el intercambio académico, científico, práctico y metodológico entre los educadores de nuestros pueblos en torno a la innovación educativa mediada por las TIC en las condiciones sociales, económicas y culturales contemporáneas y su papel en la formación integral de los estudiantes.

VI. Edu@news

Publicación mensual impresa y digital dirigida principalmente a educadores, maestros y padres de familia, interesados por conocer sobre el mejoramiento de la educación y sobre recursos didácticos, educativos y culturales innovadores. La revista se imprime en papel de bagazo de caña de azúcar.

4. INDICADORES

I. Concurso de Excelencia Educativa Nacional e Iberoamericano

Durante estos quince años de realización ininterrumpida del Concurso, han participado: 2.829 maestros y 1.657 proyectos provenientes de diferentes provincias de Ecuador y países de Iberoamérica. Se han otorgado: 78 Premios Nacionales a la Excelencia Educativa y 81 Menciones de Honor a personajes que han dedicado su vida a innovar en la educación.

II. Academia E-STEM

En lo que vamos del año 2023 se ha capacitado en la Academia E-STEM a:

- 92 docentes del magisterio de diferentes provincias: 26 hombres y 66 mujeres.
- 364 estudiantes de diferentes instituciones fiscales: 203 hombres y 161 mujeres.

Además, contamos con 8 instituciones que actualmente funcionan como semilleros de la Academia E-STEM.

III. Expo Feria de Innovación y Excelencia Educativa

La Primera Expo Feria se realizó en el año 2018 en el Centro de Exposiciones de la ciudad de Quito. En el año 2023, se realizó la Expo Feria de Innovación y Excelencia Educativa el 23 y 24 de agosto en el Palacio de Cristal de la ciudad de Guayaquil, con la temática: La Importancia del Capital Humano y con el objetivo de generar un punto de encuentro para educadores, empresarios, académicos, psicólogos, asociaciones sociales y otros profesionales con el fin de crear una red de aprendizaje, evolución y crecimiento de las comunidades sociales, con un enfoque de ayuda y solución de problemáticas y necesidades a las que se enfrenta la sociedad actual.

IV. Congresos Internacionales de Ciencias Pedagógicas

Hasta el momento se han desarrollado seis Congresos Internacionales de Ciencias Pedagógicas, con ponentes de Brasil, Cuba, Argentina, España, Uruguay, Estados Unidos, Costa Rica, Venezuela, Chile, México y Ecuador.

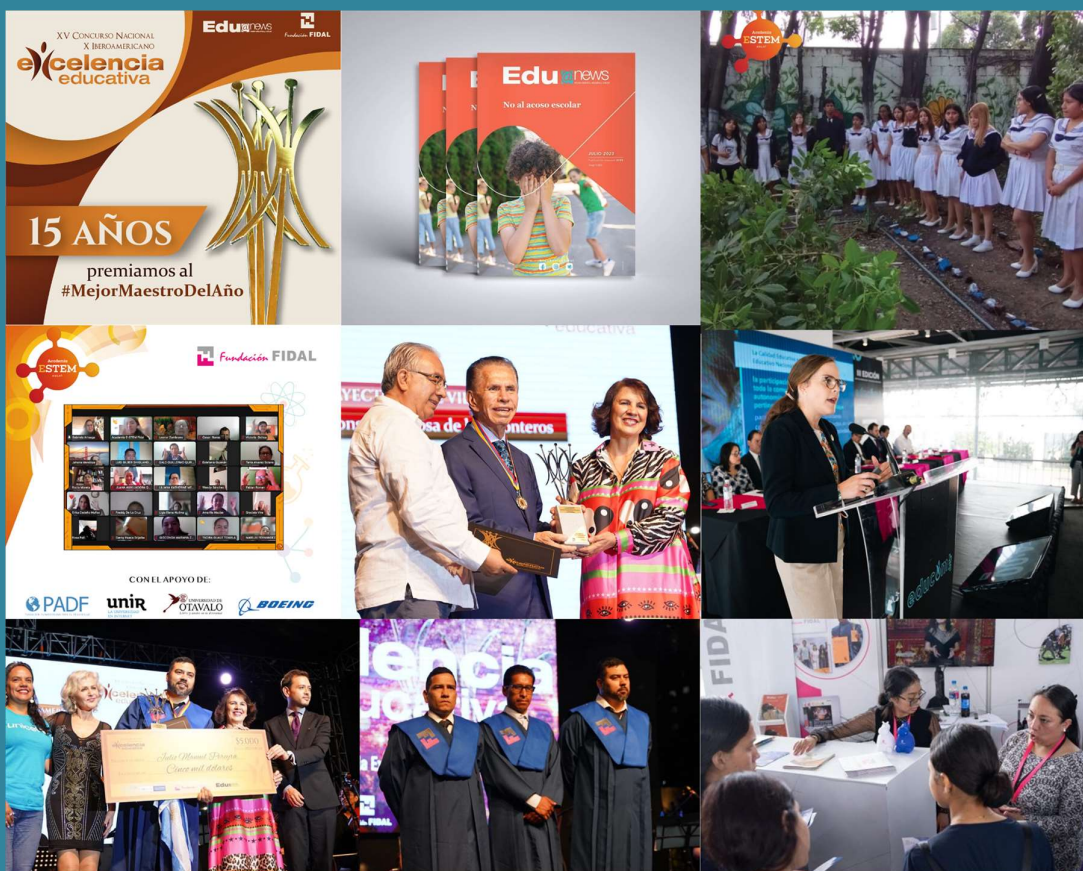
V. Edu@news

Circula desde hace 22 años, es un referente para los maestros ecuatorianos, el 80% de su tiraje llega a los profesores y profesoras ecuatorianos. Edu@news se distribuye en todo el país, tiene mayor circulación en las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca, por la gran cantidad de establecimientos educativos.

Llega a más de 50.000 lectores nacionales e internacionales en el sitio web mensualmente. Envío personalizado por correo electrónico a más de 10.000 docentes, autoridades, funcionarios públicos, de organismos internacionales.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I.** Implementar estrategias para que todos los proyectos que los docentes desarrollan en la Academia E-STEM y en otras capacitaciones sean aplicados en las instituciones educativas y se obtengan resultados medibles.
- II.** Realizar programas que fomenten la igualdad de género en la educación, incluyendo la eliminación de estereotipos de género y la promoción de la participación de las niñas y mujeres en áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).
- III.** Ofrecer programas de formación continua y desarrollo profesional para los docentes, con un enfoque en las mejores prácticas pedagógicas y la inclusión de alumnos con necesidades especiales.
- IV.** Incentivar una mayor participación de maestros en el Concurso de Excelencia Educativa y en las capacitaciones que realiza Fundación FIDAL.
- V.** Integrar la educación en valores como la sostenibilidad y la ciudadanía global.



1. OBJETIVO

Objetivo 5: Igualdad de Género

2. META

Para el 2030, lograr empoderar a las mujeres y niñas en los diferentes ámbitos de la sociedad, especialmente en ciencia y tecnología.

3. ACTIVIDAD

I. Cooperación con RAW - The Glocal Women Foundation

Organización de cursos y participación en conferencias, seminarios y talleres en áreas o temáticas que fortalezcan la participación y desarrollo de las mujeres.

II. Proyecto: "Fortalecimiento Legislativo - Femenino"

Durante todos estos años, FIDAL ha realizado varios proyectos que involucran a la esfera pública, y ahora buscamos enfocarnos en el apoyo a las assembleístas elegidas por voto popular. Con el fin de mejorar su experiencia técnica y su eficacia en la formulación de políticas, especialmente aplicando una perspectiva de género a áreas temáticas tradicionalmente dominadas por los hombres.

4. INDICADORES

I. Cooperación con RAW - The Glocal Women Foundation

Capacitaciones a más de 50 mujeres emprendedora en La Comuna Zuleta, que se encuentra ubicada en la provincia de Imbabura en el cantón Ibarra.

II. Concurso de Excelencia Educativa – Academia E-STEM

El 60% de los participantes corresponde a maestras de Ecuador e Iberoamérica.
El 50% de los jurados del Concurso de Excelencia Educativa con mujeres destacadas en la académica y en la investigación, representantes de organismos nacionales e internacionales.

III. Proyecto "TODOS MIGRAMOS"

El 70% de participación femenina y emprendedoras.

IV. Proyecto: "Fortalecimiento Legislativo - Femenino"

Reuniones virtuales con la participación de más de 40 assembleístas.

V. Fundación FIDAL

La dirección general de la institución está conformada por mujeres, al igual que el 80% del total de colaboradores.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I.** Impulsar reconocimientos a la labor de las mujeres en el área de la educación, democracia, emprendimiento.
- II.** Generar espacios para buscar soluciones sobre problemáticas que aún enfrentan las mujeres.
- III.** Ofrecer programas de formación y capacitación sobre igualdad de género y sensibilización.
- IV.** Incentivar en las mujeres desde temprana edad la pasión e interés por la ciencia, tecnología e innovación.
- V.** Destacar y celebrar los logros y contribuciones de mujeres y niñas en la sociedad, y promover modelos a seguir femeninos.
- VI.** Trabajar en colaboración con otras instituciones, organizaciones de la sociedad civil y gobiernos para promover la igualdad de género a nivel local y global.



1. OBJETIVO

Objetivo 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico

2. META

Para 2030, facilitar diferentes campos, capacitaciones, cursos, capital semilla y otras oportunidades para que los ecuatorianos y extranjeros residentes en el país materialicen sus ideas y fortalezcan sus emprendimientos, de esta manera mejorar su calidad de vida y brindar fuentes de empleo a otras familias.

3. ACTIVIDAD

I. Proyecto “**TODOS MIGRAMOS**”

Misión

Ser un programa de formación para nacionales y migrantes radicados en el país, promoviendo el emprendimiento y la inclusión para facilitar la convivencia armónica y mejorar condiciones de vida.

Visión

Ser un programa referente de apoyo a población migrante y local en cuento a emprendimiento, productividad, valores ciudadanos y fortalecimiento de la democracia.

Objetivos

Capacitar a emprendedores ecuatorianos y venezolanos para dotar de herramientas que les permita iniciar o mejorar un negocio

- **Recursos para emprendedores**

Material audiovisual con consejos útiles para los emprendedores

<http://www.todosmigramos.com/emprendimientos/recursos-para-emprendedores/>

- **Recursos empleabilidad**

Videos útiles en la búsqueda de empleo

<http://www.todosmigramos.com/recursos-empleabilidad/>

- **Capital Semilla**

Apoyamos los emprendimientos de nuestros participantes, entregando un capital semilla hasta a los mejores proyectos, con un incentivo de \$1.000, el mismo que lo podrán utilizar para adquirir equipos y herramientas que le ayuden a impulsar su negocio, con los conocimientos adquiridos durante la escuela.

Para la entrega de este capital semilla, el emprendedor deberá presentar un plan de negocios que haya sido previamente asesorado por la coordinación del proyecto y refleje la utilización eficiente de este dinero. Todo el proceso ha sido coordinado y supervisado por la Fundación FIDAL.

II. Programa Ecuador Emprende

Ecuador Emprende se materializa gracias a que Founderz unifica todo el conocimiento necesario para emprender de una manera fácil y eficiente que permite asimilar el aprendizaje y llevarlo a la práctica, junto a la experiencia de más de dos décadas de FIDAL entregando capacitaciones y oportunidades a la población desde diferentes ámbitos.

4. INDICADORES

I. Proyecto “TODOS MIGRAMOS”

- **Escuelas de emprendimiento**

Para migrantes y refugiados venezolanos y población local, residentes de las provincias la zona sierra norte y centro del país, que buscan iniciar o mejorar un emprendimiento.

Participantes

Femenino	89
Masculino	15
TOTAL	104

- **Entrega capital semilla**

Los participantes del programa que presenten un plan de negocio innovador, sostenible y sustentable a mediano y largo plazo son ganadores de un valor capital semilla en cada escuela de emprendimiento; en los últimos meses se ha entregado en la ciudad de Ambato. El capital semilla se concede con cooperación italiana.

Beneficiarios

Femenino	4
Masculino	0
TOTAL	4

- **Curso de orientación laboral**

Para migrantes venezolanos y población local, que se encuentran en búsqueda de empleo formal.

Participantes

Femenino	47
Masculino	42
TOTAL	89

- **Cursos de empleabilidad y derechos**

Para migrantes y refugiados venezolanos, y población en general que se encuentran en búsqueda de empleo formal.

Participantes

Femenino	16
Masculino	4
TOTAL	20

II. Programa Ecuador Emprende

Hasta el momento se han entregado más de 4.500 becas para formación en habilidades profesionales a colectivos, asociaciones y personas individuales. Las becas incluyen el acceso gratuito completo a Founderz (<https://founderz.com/>), que posee decenas de cursos basados en el formato de microlearning.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I. Gestionar alianzas estratégicas con otras organizaciones nacionales e internacionales para incrementar el monto del capital semilla que reciben los emprendedores.
- II. Incrementar el número de emprendedores beneficiados cada año.
- III. Establecer nuevos programas de apoyo al emprendimiento y al desarrollo de nuevas empresas, lo que puede generar empleo y promover la innovación.



1. OBJETIVO

Objetivo 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles

2. META

Para 2030, en la ciudad de Quito estará en funcionamiento un Ecomuseo Biblioteca presencial y virtual de las ciencias de la naturaleza al servicio de la población del Ecuador, a fin de exponer e informar, utilizando las plataformas informáticas modernas existentes o a crear, los avances científicos universales y nacionales que se obtienen en el campo de la ecología, las dimensiones y representaciones de la biodiversidad, dentro de una plataforma moderna y accesible de conocimientos destinados a incrementar el saber y conciencia ambiental en las comunidades educativas y la población en general para lo cual articulará esfuerzos y sinergias con las instituciones académicas y científicas del sector público y privado y el Sistema Educativo del Distrito Metropolitano de Quito.

3. ACTIVIDAD

I. Proyecto en construcción ECOMUSEO BIBLIOTECA

La creación del Ecomuseo Biblioteca en la ciudad de Quito, nace con la idea de concientizar, instruir y empoderar del tema ecológico a la sociedad de la ciudad de Quito y del Ecuador, para la generación de un espacio de intercambio e información sobre los temas ecológicos, rescatando, investigando, reflexionando y facilitando procesos de información de los conocimientos avanzados que sobre las ciencias de la naturaleza sean producidas, tanto en el país como en otras regiones y países, mediante metodologías con formas lúdicas, interactivas, de carácter académico con versatilidad acorde a los intereses del público centrada en una estrategia de vinculación comunitaria, involucrando a beneficiarios directos, principalmente a los niños, niñas y jóvenes estudiantes de escuelas, colegios, universidades; profesionales, intelectuales, comunidad científica y ciudadanía de Quito, en esa perspectiva, el museo y su biblioteca interactiva y multifuncional tendrá a disposición de los usuarios material pedagógico-educativo, informativo-recreativo e investigativo especializado, amplio y actualizado sobre el tema.

4. INDICADORES

I. ECOMUSEO BIBLIOTECA

La proyección científico cultural de la institución estará centrada en la difusión de los resultados de la investigación, conservación y protección de las muestras, objetos, seres vivos, testimonios ancestrales, que en torno a los ecosistemas de la región (bosques protectores, reservas ecológicas, sitios arqueológicos,

especies endémicas de la fauna y flora silvestre, recursos geológicos e hidrológicos y asentamientos humanos coexistiendo en la Amazonía y la cadena Andina de altas montañas.

En el Centro Histórico de Quito existen 97 unidades educativas. La población estudiantil no residente es de 30.565, proceden de otras zonas de la ciudad y del Distrito, por lo tanto, serán los principales beneficiarios del Ecomuseo Biblioteca.

Este proyecto cuenta con la Certificación ecoambiental EDGE y el Aval del Ministerio de Cultura como Proyecto de interés cultural. La reconstrucción del inmueble inició en abril de 2023.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I.** Gestionar alianzas para potencializar el proyecto Ecomuseo Biblioteca.
- II.** Garantizar que las instalaciones y servicios del Ecomuseo Biblioteca sean accesibles para todas las personas, incluyendo a personas con discapacidad.
- III.** Apoyar y promover la cultura local y las expresiones artísticas en la comunidad a través de programas y eventos culturales realizados en el Ecomuseo Biblioteca.
- IV.** Desde el Ecomuseo Biblioteca se promoverá la educación y la sensibilización sobre temas relacionadas con la sostenibilidad urbana y la importancia de las ciudades y comunidades sostenibles.
- V.** Trabajar en colaboración con otras instituciones, gobiernos locales, organizaciones no gubernamentales y la sociedad civil para abordar los desafíos relacionados con la sostenibilidad urbana.

Epacios interiores del Ecomuseo Biblioteca



1. OBJETIVO

Objetivo 13: Acción por el Clima

2. META

Para el 2030, ser una institución 100% sostenible y responsable con el ambiente.

3. ACTIVIDAD

- I. **Publicación bimensual de la revista digital VerdEcuador** con contenidos de vanguardia dentro del contexto de la Sostenibilidad.
- II. **Cultura ambiental organizacional en las instalaciones de Fundación FIDAL**
 - Reciclaje papel y envases plásticos.
 - Entrega de reciclaje a un gestor ambiental.
 - Ahorro de luz y agua.
 - Charlas a los colaboradores sobre manejo de residuos en la oficina y en el hogar.

4. INDICADORES

- I. **Revista digital VerdEcuador**
 - 25 ediciones subidas a la web: <https://www.fidal-amlat.org/verdecuador>
 - Reconocida por la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación - código: ISSN 2737-6435
 - 60.000 lectores mensuales (Millenials) a nivel nacional e internacional.
- II. **Cultura ambiental organizacional**

Señalización ambiental en las oficinas de Fundación FIDAL
En proceso para la obtención del Sello Verde.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I. Implementar proyectos ambientes que impacten en el sector educativo.
- II. Promover la educación y la sensibilización sobre el cambio climático y la importancia de la acción climática entre los empleados y la comunidad.
- III. Trabajar en conjunto con otras instituciones para tratar el cambio climático y desarrollar soluciones innovadoras.



1. OBJETIVO

Objetivo 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

2. META

Para el 2030, promover entornos de paz, justicia, de igualdad e inclusión en los diferentes sectores de la sociedad.

3. ACTIVIDAD

I. Proyecto “**TODOS MIGRAMOS**”

- **Asesoría jurídica**
Ofrecemos asesoramiento legal gratuito para población vulnerable y de escasos recursos económicos en materia de garantías jurisdiccionales, civil, familia, mujer, niñez y adolescencia, temas laborales, de inquilinato y migratorio.
- **Taller de Sensibilización ante la discriminación y xenofobia**
Capacitación para concientización a funcionarios públicos, autoridades y población en general con la finalidad de lograr inclusión a favor de la población migrante venezolana para facilitar la convivencia pacífica y armónica en la sociedad.

II. **Escuela de Liderazgo – Centro de Formación para el Futuro (CFF)**

Fomentar la generación de pensamiento crítico y transformador entre jóvenes ecuatorianos, quienes se proyectan como futuros líderes a nivel nacional e internacional.

III. **Fundación FIDAL tiene un convenio vigente con la Mesa Redonda Panamericana de Mujeres** para la difusión de la Bandera de la Paz.

IV. **Revista Edu@news**

Se difunde constantemente conceptos de Paz.

4. INDICADORES

I. Escuela de Liderazgo – Centro de Formación para el Futuro (CFF)

Los jóvenes que han participado en estos programas se desempeñan como:

- Asesores Parlamentarios
- Viceprefecto
- Secretarios
- Concejales Municipales
- Alcaldes
- Candidatos en elecciones populares
- Otras dignidades

Los jóvenes han obtenido reconocimientos como:

- Ganadores de Victory Awards
- Youth Leadership Awards
- Becas Botín
- Becas Marshall
- Becas Corea

Los proyectos de Fundación FIDAL están llegando a otras localidades del Ecuador:

- Réplica de la Escuela en Loja
- Réplica de la Escuela en la Amazonía

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I.** Fortalecimiento de los programas sociales y educativos con enfoque de derechos humanos y protección de la niñez y adolescencia.
- II.** Establecer mecanismos de rendición de cuentas sólidos y transparentes dentro de la institución para garantizar que las acciones sean responsables y éticas.
- III.** Contribuir a la prevención y la resolución de conflictos a nivel local, fomentando el diálogo y la mediación.
- IV.** Promover la educación y la sensibilización sobre temas de paz, justicia y derechos humanos, tanto dentro como fuera de la institución.
- V.** Lograr alianzas con otras organizaciones para fortalecer la difusión de la Bandera de Paz.



1. OBJETIVO

Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos

2. META

Para el 2023, fortalecer la cooperación y alianzas público-privadas a nivel global para abordar los desafíos que enfrenta la sociedad y para lograr el desarrollo sostenible en todas sus dimensiones: económica, social y ambiental.

3. ACTIVIDAD

I. Cooperación Internacional:

Fundación FIDAL – Fundación Hanns Seidel

Durante varios años Hanns Seidel ha sido un aliado fundamental para llevar a cabo varios proyectos que han impactado positivamente en la sociedad.

Fundación FIDAL – Pan American Development Foundation (PADF)

La Academia E-STEM cuenta con el apoyo de PADF Ecuador, ambas instituciones apuesta por la educación E-STEM para crear espacios creativos para los estudiantes y mejorar el proceso de aprendizaje.

Estas alianzas han fortalecido el trabajo de FIDAL y el cumplimiento de los ODS 4 y 16. Es importante resaltar que FIDAL cuenta con más de “40 convenios interinstitucionales y que la participación de cada uno de nuestros aliados ha sido de gran valor para caminar durante estos 24 años y trabajar en favor de nuestra sociedad.

II. Inversión responsable en el Ecomuseo Biblioteca:

El proyecto Ecomuseo Biblioteca fue calificado por el Ministerio de Cultura y Patrimonio como un proyecto de alta relevancia patrimonial y cultural, por lo que emitió el Aval de Propuesta Artístico/Cultural N° APAC-2023-00001-SPC, lo que permite que las empresas que patrocinen con recursos económicos la ejecución de la obra, puedan beneficiarse con la deductibilidad del 150% en la conciliación tributaria del impuesto a la renta en la inversión del sector cultural.

FIDAL brinda todo el soporte a través del director jurídico de la Fundación en la realización del trámite ante el Ministerio de Cultura para la obtención del certificado respectivo que permita beneficiarse de la deductibilidad del

impuesto a la renta. Con esta inversión las empresas generan un impacto positivo para el cumplimiento de los ODS 13 y 11.

Además, las empresas que apoyen a la ejecución del proyecto serán reconocidas como aquellas comprometidas con el desarrollo social, educativo, cultural y sostenible de la sociedad ecuatoriana, que buscan generar un valor agregado más allá de su aporte empresarial, destacando su compromiso con las causas sociales, con el objetivo de construir sociedades más justas, generando bienestar para sus ciudadanos.

III. FIDAL y Fundación Inspire apuestan por la investigación científica:

A través de un acuerdo de cooperación interinstitucional, las fundaciones realizan una serie de actividades enfocadas en el intercambio científico, realización de publicaciones científicas, transferencia de tecnología y de conocimiento, proyectos de servicio a la comunidad, vinculación e investigación en áreas como formación continua, programas y proyectos de investigación, etc.

Con esta alianza y el trabajo continuo de las dos instituciones se fortalecen los medios para el cumplimiento del ODS 4 Educación de Calidad.

4. INDICADORES

I. Cooperación Internacional

Con el aporte de Fundación Hanns Seidel se han ejecutado proyectos como:

- Gestión de Riesgo y Medidas de Adaptación al Cambio Climático en los ecosistemas andinos, amazónicos y costero de Colombia Ecuador y Perú. Proyecto aplicado durante 5 años.
- La Escuela de Liderazgo del Centro de Formación para el Futuro – CFF.
- Proyecto “Todos Migramos”.

II. FIDAL y Fundación Inspire

Las instituciones en su empeño por construir una educación diferente en el país, desarrolla el proyecto de investigación educativa BLINK, que es un aplicativo móvil para aprenden materias STEM.

El plan piloto se ejecutó en la Unidad Educativa 26 de Febrero, ubicada en Paute. El 27 de mayo de 2022, los investigadores asistieron a la institución para trabajar con los niños de séptimo de básica en el área de matemáticas, en la resolución de ejercicios de regla de tres.

III. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- I.** Identificar y establecer relaciones sólidas con organizaciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, otras empresas, instituciones académicas y la sociedad civil que tengan intereses comunes en la sostenibilidad y los ODS.
- II.** Ofrecer programas de formación y desarrollo para comunidades locales que fomenten el empoderamiento y la construcción de capacidades en torno a cuestiones relacionadas con los ODS.
- III.** Fortalecer nuestro compromiso con el ODS 17 y contribuir de manera significativa a la promoción de la colaboración y la cooperación necesarias para abordar los desafíos globales.



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

- I. Todas los programas y actividades de Fundación FIDAL continuarán alineados a los principios de Pacto Global de Naciones Unidas y a los 7 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- II. Definir indicadores clave de desempeño (KPIs) específicos para cada ODS que la institución esté trabajando para cumplir.
- III. Proporcionar capacitación y sensibilización a todo el personal de la institución sobre los ODS, sus implicaciones y la importancia de su cumplimiento.
- IV. Implementar medidas para reducir la huella ambiental de la institución.
- V. Garantizar prácticas laborales justas y éticas dentro de la institución, incluyendo la igualdad de género, la diversidad e inclusión, y el respeto a los derechos humanos.
- VI. Fortalecer la cultura organizacional de transparencia y anticorrupción.
- VII. Establecer alianzas y colaboraciones con otras instituciones, gobiernos, ONGs y empresas para abordar los ODS de manera conjunta.
- VIII. Unirse a iniciativas y redes globales relacionadas con los ODS para aprender de las mejores prácticas y contribuir a la agenda global de desarrollo sostenible.



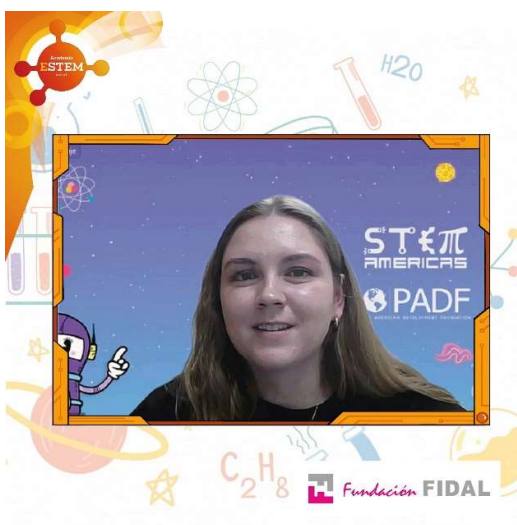
VIII. ANEXOS

ANEXO I. XV CONCURSO NACIONAL Y X IBEROAMERICANO DE EXCELENCIA EDUCATIVA. Ceremonia de Premiación realizada el 24 de agosto en el Palacio de Cristal de la ciudad de Guayaquil.





ANEXO II. ACADEMIA E-STEM



ANEXO III. CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL FUTURO ESCUELA DE LIDERAZGO





La Escuela de Liderazgo fue una experiencia increíble que me motivó a hacer cambios y a luchar por los sueños.

¡Me mostró que la educación y el aprendizaje deben ser constantes!

Jessica Brito

ESCUELA de LIDERAZGO 2023

POSTULA HASTA EL 15 DE MARZO ➔ www.cff.fidal-amlat.org/becas

ANEXO IV. EXPO FERIA DE INNOVACIÓN Y EXCELENCIA EDUCATIVA 2023





ANEXO V. DIFERENTES ACTIVIDADES DE FUNDACIÓN FIDAL

